



COMUNICACIÓN BREVE

Organizational consolidation strategy of the Asociación Civil Líderes Enfermeros Estrategia de consolidación organizacional de la Asociación Civil Líderes Enfermeros

Rueda Romina¹, Castillo David¹ ✉, Díaz García Marcelo¹, Mena Yamila¹

¹Asociación Civil Líderes Enfermero. Argentina.

Citar como: Rueda R, Castillo D, Díaz García M, Mena Y. Estrategia de consolidación organizacional de la Asociación Civil Líderes Enfermeros. Community and Interculturality in Dialogue. 2023;3:91. <https://doi.org/10.56294/cid202391>

Enviado: 04-09-2023

Revisado: 21-10-2023

Aceptado: 18-12-2023

Publicado: 19-12-2023

Editor: Prof. Dr. Javier González Argote 

INTRODUCCIÓN

Motivados por el interés de crear un espacio colectivo que propicie y fomente el desarrollo disciplinar, profesional y el crecimiento personal, se fundó la Asociación Civil Líderes Enfermeros en 2020. Siguiendo las disposiciones establecidas en el art 168 y siguientes del Código Civil y Comercial de la Nación, después de la elaboración y registro del estatuto fundacional en una escritura pública, la entidad Líderes Enfermeros obtuvo su Personería Jurídica número 229 en la Inspección General de Justicia, su Misión: crear redes, y su Visión: fortalecer y desarrollar el liderazgo enfermero.

El objetivo de esta comunicación es analizar los aprendizajes, reflexiones y experiencias de la Asociación Civil Líderes Enfermeros.

MÉTODOS

Para alcanzar los objetivos de este estudio, se llevó a cabo una investigación de tipo cualitativa que permitió una comprensión profunda y contextualizada de los procesos, experiencias y dinámicas organizacionales dentro de la Asociación Civil Líderes Enfermeros. La elección de un enfoque cualitativo se basó en la necesidad de explorar y comprender las perspectivas, percepciones y significados que los miembros de la asociación atribuyen a su participación y al proceso de consolidación organizacional.

El diseño de la investigación cualitativa se basó en una combinación de técnicas y métodos, incluyendo entrevistas en profundidad, análisis documental y observación participante. Estos enfoques permitieron obtener una variedad de datos ricos y contextualizados que fueron cruciales para una comprensión completa de los procesos involucrados en la consolidación de la entidad.⁽¹⁾

El proceso de consolidación de la Asociación Civil Líderes Enfermeros implicó un enfoque multifacético que abordó diversos desafíos clave:^(2,3,4)

- **Desafío económico:** el primer paso crucial fue superar las barreras económicas relacionadas con la creación de la entidad. Esto implicó la realización de trámites legales y la búsqueda de asesoramiento profesional. Estos logros fueron posibles gracias al valioso apoyo de los socios fundadores, cuyo compromiso financiero fue fundamental para iniciar la actividad de la asociación.

- **Atracción de miembros activos:** para consolidar la entidad, fue necesario atraer a miembros activos que compartieran el interés en fortalecer y empoderar la profesión de enfermería. Se utilizó una estrategia de marketing digital que aprovechó herramientas tecnológicas y plataformas multimedia disponibles. Además, se establecieron alianzas estratégicas con otras organizaciones profesionales para ampliar la red de socios.

- **Pluriactividad de los socios:** la diversidad de perfiles y ocupaciones de los socios presentó el tercer desafío. Para abordar esta complejidad, se crearon 4 subcomisiones con responsables designados para coordinar la ejecución de actividades. Esta estructura permitió una gestión eficiente de las iniciativas y la participación activa de los miembros.

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

Gracias a la visibilización de las actividades de la Asociación Líderes Enfermeros, de 9 socios fundadores pasamos a ser 35 miembros hasta la fecha. Socios honorarios:⁽⁴⁾

- Actualmente, funcionan 3 subcomisiones: Capacitación, Investigación y Acción Social.
- Capacitaciones formato híbrido, en materia de liderazgo y gestión, desarrollo del talento humano y fortalecimiento de habilidades propias de la disciplina. Tres congresos a nivel nacional e internacional participando más de 2000 asistentes por congreso. Jornadas locales, regionales, nacionales e internacionales, muchas en colaboración con otras organizaciones profesionales. Talleres. Seminarios. Cursos. Fue clave la creación y mantenimiento del canal de YouTube.
- Siendo en un referente en el país y en Latinoamérica en materia de liderazgo, la Asociación logró diseñar y establecer alianzas estratégicas con proveedores de servicios de salud, instituciones educativas y grupos estudiantiles.
- Se publicó el libro: “Hablemos de liderazgo” (2022), escrito y editado por 4 socios activos.
- Actualmente la Asociación asesora a otras instituciones con un programa de mentoría y capacitación en el desarrollo de equipos de trabajo, en particular de los mandos medios.
- La Asociación Civil Líderes Enfermeros ha demostrado ser un proyecto exitoso en su primer periodo de ejercicio, logrando un crecimiento sustancial en membresía, así como la implementación de iniciativas y colaboraciones que han fortalecido su presencia en el ámbito de la enfermería. En esta sección, se discuten los aspectos más destacados de estos resultados y se exploran las implicaciones y perspectivas futuras.

Impacto en el Desarrollo Profesional

La creación de esta asociación ha tenido un impacto significativo en el desarrollo profesional de sus miembros. La implementación de capacitaciones, congresos y otras actividades educativas ha proporcionado a los enfermeros oportunidades de aprendizaje valiosas en temas de liderazgo, gestión, desarrollo del talento humano y habilidades específicas de la disciplina.⁽⁵⁾ Estas iniciativas no solo han enriquecido el conocimiento de los miembros, sino que también han fortalecido su capacidad para liderar y contribuir de manera más efectiva en sus entornos laborales.

Fortalecimiento de Redes y Alianzas Estratégicas

Resulta necesario desarrollar y potenciar las alianzas estratégicas con proveedores de servicios de salud, instituciones educativas y grupos estudiantiles. Este logro es fundamental, ya que demuestra la importancia de la colaboración interinstitucional en el avance de la profesión enfermera.⁽⁶⁾ Sin lugar a dudas estas alianzas pueden abrir puertas para futuras oportunidades de investigación, proyectos conjuntos y programas de desarrollo profesional.

Difusión del Conocimiento y Contribución a la Literatura

La publicación del libro "Hablemos de liderazgo" en 2022, escrito y editado por 4 socios activos, es un hito importante en la contribución de la asociación a la literatura sobre liderazgo en enfermería. Esta publicación representa un recurso valioso que puede ser utilizado por enfermeros y profesionales de la salud interesados en desarrollar sus habilidades de liderazgo. La asociación puede seguir promoviendo la investigación y la publicación en el futuro para enriquecer aún más la literatura científica en enfermería.⁽⁷⁾

Mentoría y Desarrollo de Equipos de Trabajo

El programa de mentoría y capacitación en el desarrollo de equipos de trabajo, especialmente dirigido a los mandos medios, es una iniciativa que promete tener un impacto duradero en la calidad de la atención de salud. La capacitación de líderes intermedios puede contribuir significativamente a la mejora de la gestión y la coordinación de equipos en entornos de atención médica, lo que a su vez puede redundar en una atención más eficiente y segura para los pacientes.

Perspectivas Futuras

Mirando hacia el futuro, la Asociación Civil Líderes Enfermeros tiene la oportunidad de continuar su crecimiento y su impacto en el ámbito de la enfermería. Algunas de las perspectivas que pueden explorarse incluyen:

- Internacionalización: dada su experiencia y reconocimiento en Latinoamérica, la asociación podría considerar la expansión hacia otros países y regiones, promoviendo el liderazgo enfermero a nivel global.
- Investigación: la investigación puede seguir siendo una prioridad, fomentando la realización de estudios colaborativos y contribuyendo al avance de la enfermería.
- Advocacy Político: la asociación podría desempeñar un papel activo en la promoción de políticas de salud y enfermería a nivel gubernamental, defendiendo los intereses de la profesión y la atención de salud de calidad.

CONCLUSIONES

El proceso de consolidación organizacional demuestra que el desarrollo profesional y del talento humano en el ámbito de la enfermería, en este sentido contribuye a la promoción de manera efectiva a través de una adecuada gestión y liderazgo. La participación activa y comprometida de los asociados ha sido fundamental en el éxito de la Asociación Líderes Enfermeros. Reconocemos y valoramos el aporte de cada miembro, y continuaremos fomentando su participación en las diversas actividades de la asociación, facilitando así el desarrollo de su potencial personal y profesional en beneficio de la profesión enfermera y la sociedad en general.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Agudelo MCC. Liderazgo en Enfermería y desarrollo disciplinar. CuidArte. 2021;9(Esp):6-12.
2. Atagua Díaz Z. Universidades corporativas en la consolidación del ecosistema de aprendizaje organizacional. Rev Gestión I+D. 2022;7(1):89-118.
3. Guerrero Alvarado M, Sotelo González J, Cabezuelo-Lorenzo F. La comunicación interna como herramienta estratégica constructora y transmisora de la cultura organizacional. aDResearch: Rev Int Invest Comun. 2022;27(enero-junio):54-69.
4. Lara Jaque R, García Vallejos G, Lorca Nachar A, Montecinos Guíñez D, Quijada Sánchez D, Castillo Mansilla D. Percepción de enfermeras/os de atención hospitalaria y primaria de salud, sobre el liderazgo de Enfermería. Cult Cuid (Ed digital). 2020;24(58):68-78. Disponible en: <https://doi.org/10.14198/cuid.2020.58.07>
5. Pailaquilén RMB. Liderazgo en enfermería y el liderazgo más allá de la enfermería. Rev CuidArte. 2020;9(18.1): Artículo 18.1. Disponible en: <https://doi.org/10.22201/fesi.23958979e.2020.9.18.1.77577>
6. Tapia SJC. Liderazgo en enfermería, y su importancia en el desarrollo disciplinar. Rev CuidArte. 2020;9(18.1): Artículo 18.1. Disponible en: <https://doi.org/10.22201/fesi.23958979e.2020.9.18.1.77578>
7. Valbuena-Durán LD, Rodríguez MR, Esteban ANP. Liderazgo en enfermería y factores sociodemográficos asociados: Percepción de líderes y clasificadores. Aquichan. 2021;21(2): Artículo 2. Disponible en: <https://doi.org/10.5294/aqui.2021.21.2.5>

FINANCIACIÓN

Sin financiación externa.

CONFLICTO DE INTERESES

No existe conflicto de intereses.

CONTRIBUCIÓN DE AUTORÍA

Conceptualización: Rueda Romina, Castillo David, Díaz García Marcelo, Mena Yamila.

Curación de datos: Rueda Romina, Castillo David, Díaz García Marcelo, Mena Yamila.

Análisis formal: Rueda Romina, Castillo David, Díaz García Marcelo, Mena Yamila.

Investigación: Rueda Romina, Castillo David, Díaz García Marcelo, Mena Yamila.

Metodología: Rueda Romina, Castillo David, Díaz García Marcelo, Mena Yamila.

Redacción - borrador original: Rueda Romina, Castillo David, Díaz García Marcelo, Mena Yamila.

Redacción - revisión y edición: Rueda Romina, Castillo David, Díaz García Marcelo, Mena Yamila.